



Automobile Club Belluno

DETERMINAZIONE N. 34 DEL 17/8/2020

IL DIRETTORE DELL'AUTOMOBILE CLUB BELLUNO

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A N. 1 POSTO NELL'AREA B,
LIVELLO ECONOMICO B2**

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”, ed in particolare l’articolo 20 concernente prove d’esame nei concorsi pubblici e per l’abilitazione alle professioni, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 23 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili,” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante “ Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il d. lgs. 15 marzo 2010, n. 66, concernente il “Codice dell’Ordinamento militare” ed in particolare l’art. 1014, comma 3 relativo alla riserva di posti a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in



Automobile Club Belluno

controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 , della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

VISTO il d.l. del 31 agosto 2013, n. 101, convertito nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, art. 2 comma 2, che esclude l'applicazione dell'art. 2 comma 1 del d.l. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 135 agli enti aventi natura associativa;

VISTO il d.l. del 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”;

VISTO il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021) ed in particolare il comma 399 dell'art. 1 recante “ Misure per accelerare le assunzioni mirate ed il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 recante “Disposizioni in materia di assunzione nei pubblici impieghi”, e successive modificazioni ed integrazioni;

2

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi” ed il REGOLAMENTO (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 settembre 2010, n. 12, avente ad oggetto “ Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di trasmissione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della pec”;

VISTA la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante “ Linee guida sulle procedure concorsuali”;

VISTO il C.C.N.L. degli Enti pubblici non economici;

VISTO il vigente “Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive dell'Automobile Club Belluno”;



Automobile Club Belluno

VISTO il vigente “Regolamento di Organizzazione dell’Automobile Club Belluno”;
VISTA la delibera del Consiglio Direttivo di Automobile Club Belluno, adottata in data 27.2.2020, con la quale è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell’Automobile Club Belluno 2020 – 2022*”, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente / Personale del sito web istituzionale www.belluno.aci.it;

VISTO il sopra citato “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell’Automobile Club Belluno 2020 – 2022*”, con il quale l’Automobile Club Belluno ha manifestato l'intenzione di attivare una procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi del richiamato art. 34 *bis*, per la copertura, mediante selezione per titoli e colloquio, di n. 1 unità di “Impiegato amministrativo”, posizione economica B2 – tempo pieno e indeterminato;

VISTA la delibera adottata in data 26.6.2020 dal Consiglio Direttivo di Automobile Club Belluno, con la quale l’Ente ha stabilito di procedere all’avvio della procedura selettiva per il reclutamento della figura professionale in oggetto, con relativa pubblicazione dell’avviso di mobilità ai sensi dell’art. 34 bis D.Lgs. 165/2001;

VISTO l’Avviso di mobilità, trasmesso in data 30.6.2020 a Regione Veneto e al Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché pubblicato nella medesima data nel sito web istituzionale dell’Ente.

CONSIDERATO, altresì, il Vigente Ordinamento dei Servizi dell’Ente e le competenze dallo stesso assegnate al Direttore dell’Ente.

DETERMINA

L’adozione del bando di concorso - per n. 1 posto nell’area B, livello economico B2 – allegato alla presente determinazione e della quale costituisce parte integrante.

IL DIRETTORE AD INTERIM
F.to Dott. Giuseppe Pottocar